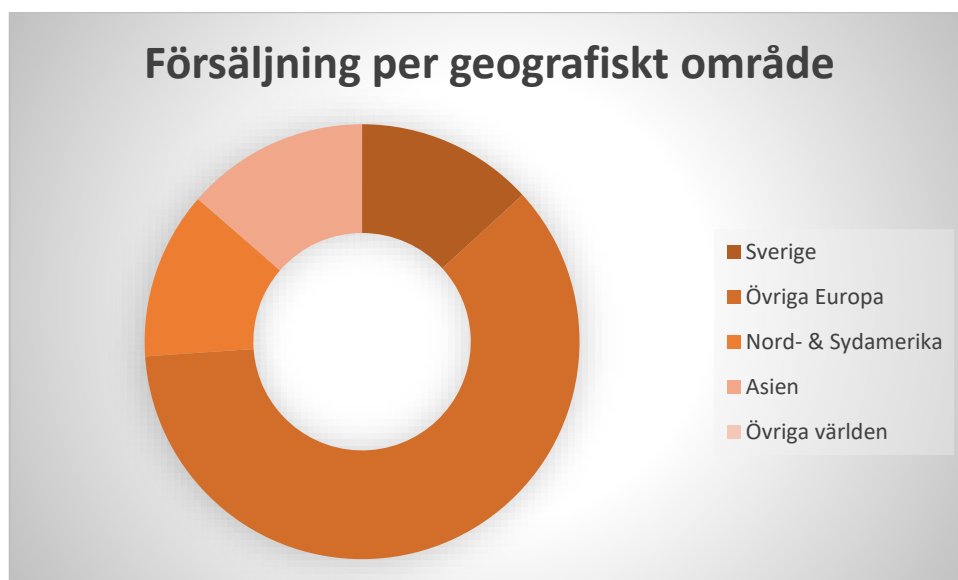


Hållbarhetsrapporten omfattar bolaget AB Ludvig Svensson (org.nr 556933-7503) och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e och 7:e kapitlet.

Vad vi gör

2018 fyllde Ludvig Svensson 131 år. Att tänka och agera långsiktigt sitter i våra gener – vi tar ansvar för de textila klimat- och miljölösningar vi erbjuder till professionella inredare och växthusodlare. Vävarna utvecklas och tillverkas i vår egen fabrik i Kinna, vi har alltså full kontroll ifrån garn till färdig väv. Vävarna har hög kvalitet, funktion och estetik. När vi designar och tillverkar våra vävar är ambitionen att de ska kunna brukas i många år. Livslängden är lång och vi utfäster garantier på detta.

Vi erbjuder klimatstyrande vävar för såväl inom- som utomhus bruk i professionella växthus och gardiner, möbiltyg och solskydd för offentlig miljö. Våra textilier säljs världen över.



Hur vi arbetar med miljö- & sociala frågor



Vårt varumärke Svensson

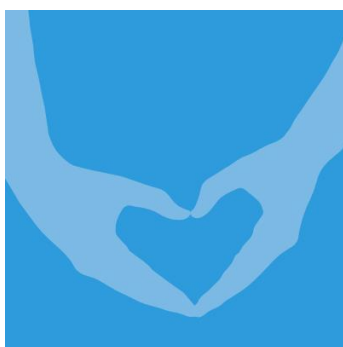
Vi arbetar under varumärket Svensson som är den gemensamma tråden i allt vi gör. Våra värderingar är vårt DNA. De är vårt fundament och speglar vår ägarfamiljs anda och bygger vår affärskultur. Våra värderingar leder oss i hur vi beter oss mot varandra, mot våra kunder, leverantörer och samhället i stort.

Våra värderingar

Långsiktiga



Pålitliga



Dynamiska





Vi har ett integrerat ledningssystem för hela verksamheten som är ISO 9001 och ISO 14001 certifierat och som är tillgängligt för alla medarbetare. Alla våra inredningstextilier är klassade enligt ÖKOTEX och en andel är märkta med EU ECO LABEL en andel som vi har ambitionen att öka.

Svenssonfamiljen

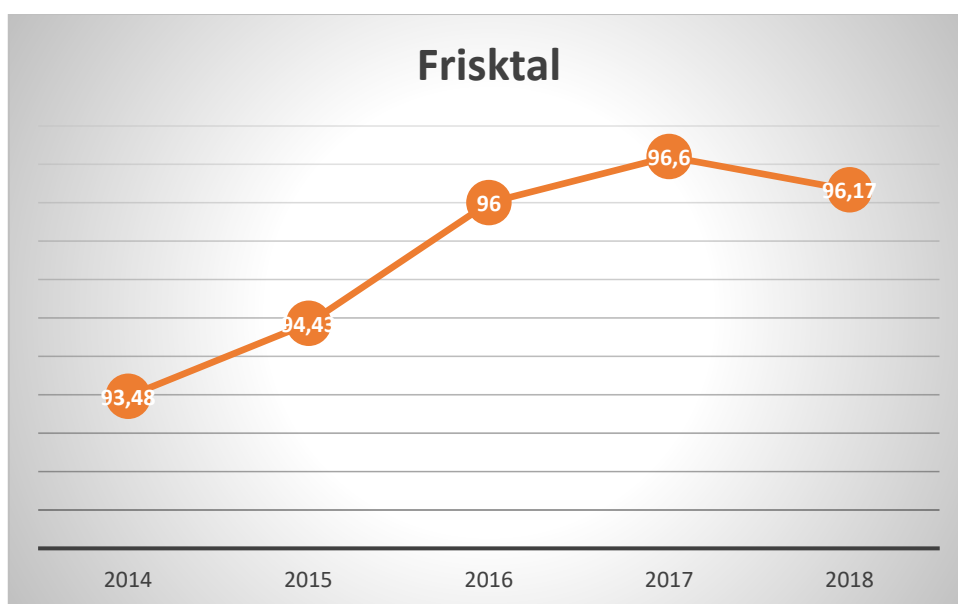
Under 2018 blev vi fler. Vid årets slut var vi 214 anställda jämfört med 208 föregående år.

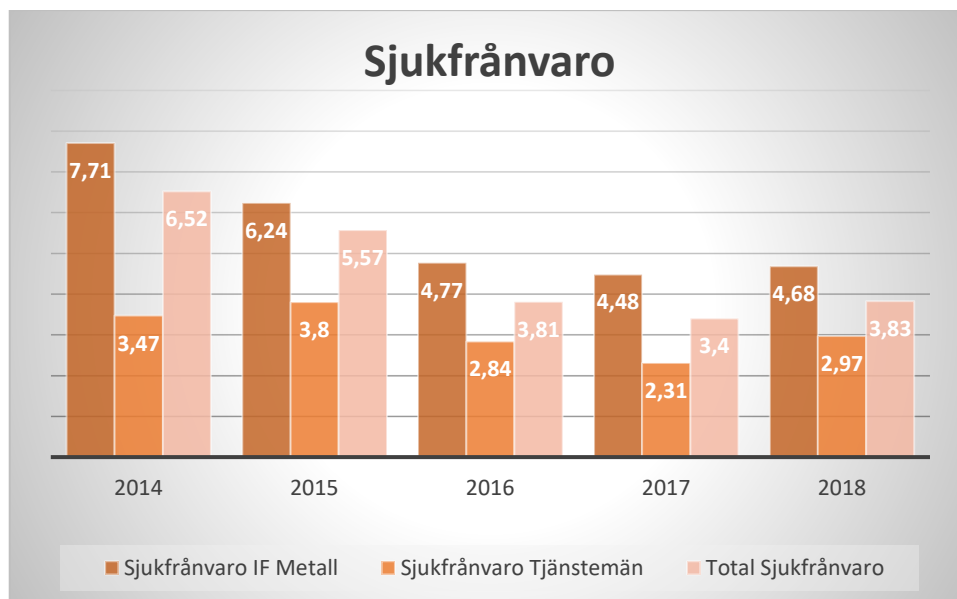
Alla personer som anställs genomgår en gedigen introduktion enligt fastställd rutin. Där presenterar vi företaget, våra värderingar, policier och regler vilket dokumenteras i en checklista som båda parter undertecknar.

Företaget verkar globalt och för oss är mångfald en naturlig sak. Vår fördelning mellan kvinnor och män är bra på olika nivåer som tabellen visar nedan. Vi önskar fler kvinnliga chefer i produktionen.

% kvinnor och män		
Ägare	75	25
Styrelse	29	61
Ledningsgrupp	57	43
Chefer	39	61
Anställda	36	64

Vår personal är vår viktigaste resurs. Att den mår bra och utvecklas väl möjliggör vår framgång. Därför mäter vi hur friska vi är och vi ser med glädje att talet för 2018 landade på 96,2% vilket är bättre än målet på 95%.





2018 var ett rekordår för Svensson och vi kunde ge samtliga anställda en gratifikation på 25 000 sek vid årets slut som tack för allas insatser och engagemang.

Vad kommer in i fabriken

Vi köper in garn, folier och plaster som vi tillverkar vävar av. Alla råmaterial har tekniska specifikationer med högt ställda krav vilket kräver att vi har långa relationer med våra leverantörer. Samtliga leverantörer av råmaterial har undertecknat Svensson uppförandekod och förbundit sig att följa denna. Vi har nära samarbeten med våra strategiska leverantörer där vi regelbundet följer upp affären och hur den utvecklas. Alla strategiska leverantörer utvärderas vartannat år.

Över 80% av inköpen av råmaterial och insatsvaror sker i Europa och 60% inom EU. En större del av den resterande delen kommer ifrån det helägda kinesiska dotterbolaget vars råmaterial kommer ifrån Europa. Genom vårt långsiktiga och nära samarbete med våra leverantörer som främst är baserade i Europa där vi lever under gemensamma EU lagar, anser vi att risken för korruption och övertramp mot mänskliga rättigheter är låg.

Vad kommer ut ur fabriken

Vi har tillstånd ifrån Länsstyrelsen att bereda och färga textilier i fabriken i Kinna, Västra Götaland. Tillsammans med myndigheten har vi fastställt ett kontrollprogram som innebär att vi regelbundet mäter och analyserar våra utsläpp till luft och vatten. Detta sammanställs i en miljörapport som granskas av tillsynsmyndigheten. Rapporten för 2018 är inlämnad 2019-03-22. Ingen anmärkning på miljörapporten för 2017.

Miljö- & Säkerhetspolicy

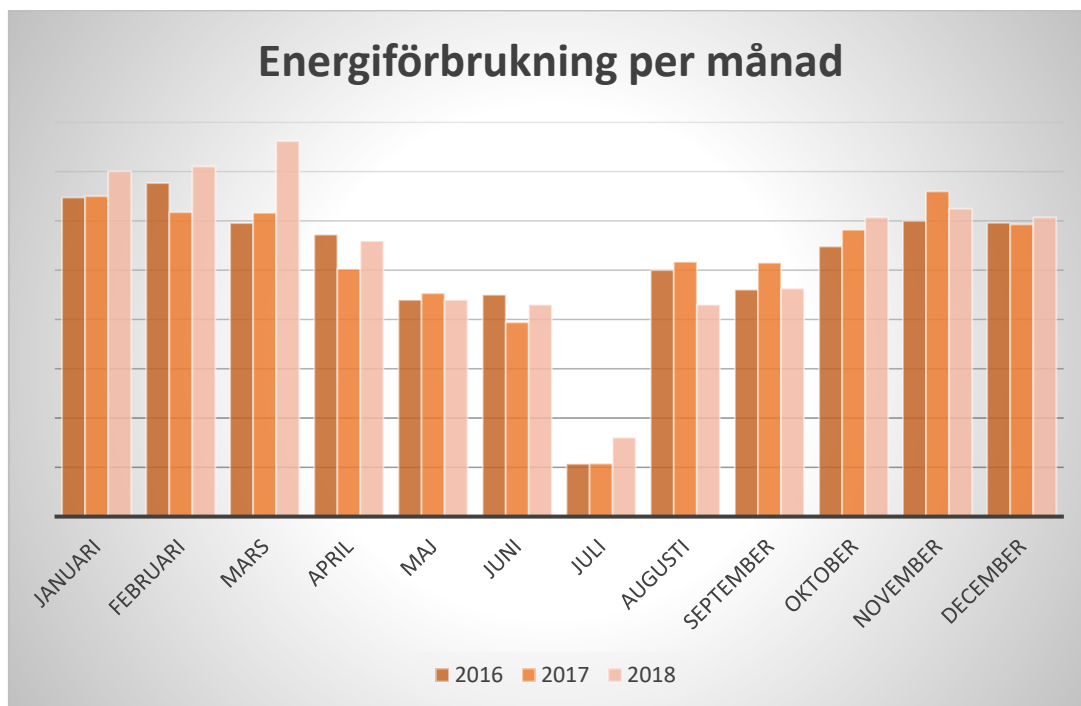
Svenssons miljö- och säkerhetspolicy är att långsiktigt utveckla bättre och hållbara textila lösningar som har en positiv påverkan på vår egna och våra kunders konsumtion av energi och vatten. Våra processer ska drivas efter principen: Mer output med mindre input under säkra förhållanden.

Energiförbrukning

Vår tillverkning drar el och energi. Vi har gjort en energikartläggning och driver sedan 2015 ett effektiviseringsprojekt tillsammans med ÅF. Sedan starten på detta projekt har vi minskat vår energiförbrukning med 21%. Under samma period har vi ökat vår produktion med 33%.

På diagrammet nedan ser vi den totala energiförbrukningen från vår fabrik i Kinna. Detta inkluderar el (vindkraft), gasol (klimatkompenserad) samt fjärrvärme (förnybart bränsle, flis)

Under 2018 konsumerade vi något mer energi än beräknat p.g.a. ökade produktionsvolymen samt en sträng vinter.



Målet för 2018 var att minska vår elförbrukning per producerad meter, vi klarade målet på 210 kwh/1000 m². Utfallet blev 208.

Detta gjordes genom att optimera både maskiner, belysning och ventilation.

Som nämndes ovan klimatkompenserar vi för vår gasolanvändning. För 2018 bidrog vi till ett projekt där man använder biomassa från jordbruk såsom risskal för att tillverka biogas som sedan används till att producera el. mer om projektet:

<https://cdm.unfccc.int/Projects/DB/SGS-UKL1288172340.56/view>

Produktutveckling

Att utveckla nya textila lösningar är av stor betydelse för företagets fortsatta framgång. Nya vävar spar mer energi, materialen är modernare och tekniken i processerna uppdaterad. Vår målsättning är att minst 25% av försäljningen skall komma ifrån produkter som är mindre än 3 år gamla. 2018 uppgick detta tal till 20,5%.

Vår tillverknings miljöaspekter

Vi har utrett Svenssons miljöaspekter och med stolthet konstaterar vi att vår största miljöpåverkan är positiv eftersom våra klimatvävar spar energi för växthusodlare. Våra installerade vävar världen över beräknas spara motsvarande energi av 3-4 kärnkraftsreaktorer och reducerar utsläppet av CO2 med 5-6 miljoner ton per år.

Kemikaliehantering

När vi färgar och bereder textilier använder vi kemikalier för att väven skall få önskad färg och egenskaper. Vi har kontroll på alla kemikalier som kommer in, används och tas om hand i våra processer. Alla kemikalier uppfyller kraven enligt REACH, Ökotex och EU Eco Label. Vi arbetar enligt substitut principen med att ersätta en gammal kemikalie med en ny om den är mindre miljöbelastande och har samma funktion. Vi reducerar hela tiden antalet kemikalier vi använder och återanvänder dem i största möjliga utsträckning.

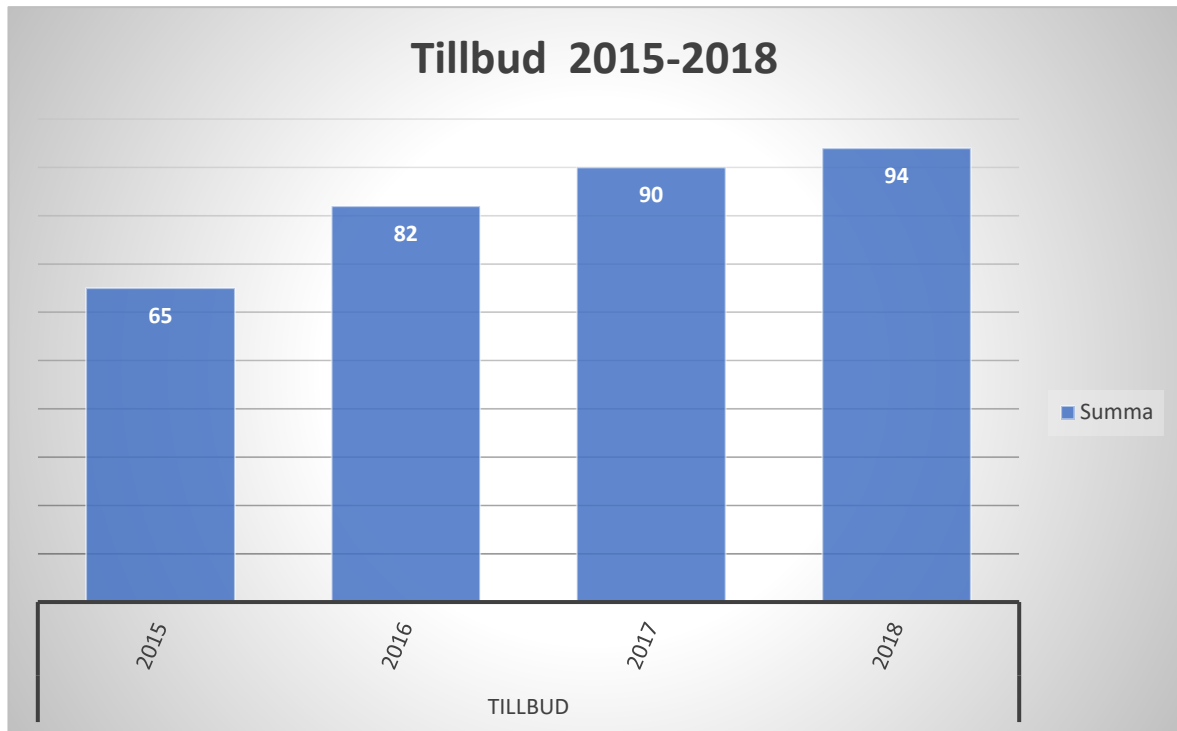
Svensson var med och initierade TEKOs branschens miljö- & energigrupp på 70-talet. Vi var tidiga med att fasa ut farliga kemikalier, lyckats sänka energiförbrukningen i våra produktionsprocesser och arbetat framgångsrikt med avloppsfrågor och textilt produktionsspill. Arbetet fortsätter än idag och intresset är kanske större än någonsin.

Säker och bra arbetsmiljö

Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för skador, ohälsa och brand förebyggs. Vi har valt att fokusera på att ha god ordning och reda samt att arbeta med kompetensutveckling, ökad flexibilitet och ergonomi. Vår VD har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön och delegerar ansvar och befogenheter till arbetsledningen.

Som ett tillverkande bolag hanterar vi olika risker genom att bedriva ett systematiskt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. Vi utför regelbundna skyddsronder och riskbedömningar enligt plan eller vid behov.

Under 2018 registrerade vi 94 tillbud vilket inte nådde upp till vårt mål om 1 tillbud per år och anställd. Av dessa klassades 15 stycken som olyckor, där vanligaste orsaken var handhavande fel.



Arbetet med den yttre miljö leds av miljögruppen och fokuserar på riskbedömningar av den yttre miljö. Vi hade inte några tillbud gällande den yttre miljön under 2018.

Våra bidrag till samhället

Det viktigaste bidraget vi ger till samhällets utveckling och hållbarhet är att vi betalar skatt. 2018 betalade vi 24,1 MSEK i skatt, vårt bidrag till Sveriges infrastruktur, försvar, rättsväsende, skolor och universitet.

Vi har funnits på samma plats i Kinna sedan slutet av 1800-talet. Vi verkar lokalt och stödjer Kinna, Marks Kommun och Sjuhärads bygden genom att bl.a. arbeta i Kommunens Näringslivsråd, Markföretagarnas Intresseföreningen, Marks Gymnasiums Teknik College, Viskans Vattenvårdsförbund samt TEKO.

Vi anser att det är viktigt att stödja lokala idrotts- och intresseföreningar som våra anställda är engagerade i. Ett aktivt föreningsliv ser vi som en styrka för både företaget och kommunen. Under 2018 stöttade vi totalt 22 olika föreningar med både mindre och större bidrag.

Frågor och mer information

Önskar du mer information eller vill ta del av någon av våra policys eller rapporter är du välkommen att kontakta pierre.hallden@ludvigsvensson.com.

Revisorers yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AB Ludvig Svensson, org.nr 556933-7503

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 på sidorna 1-8 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorers yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Kinna den 3 maj 2019

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

